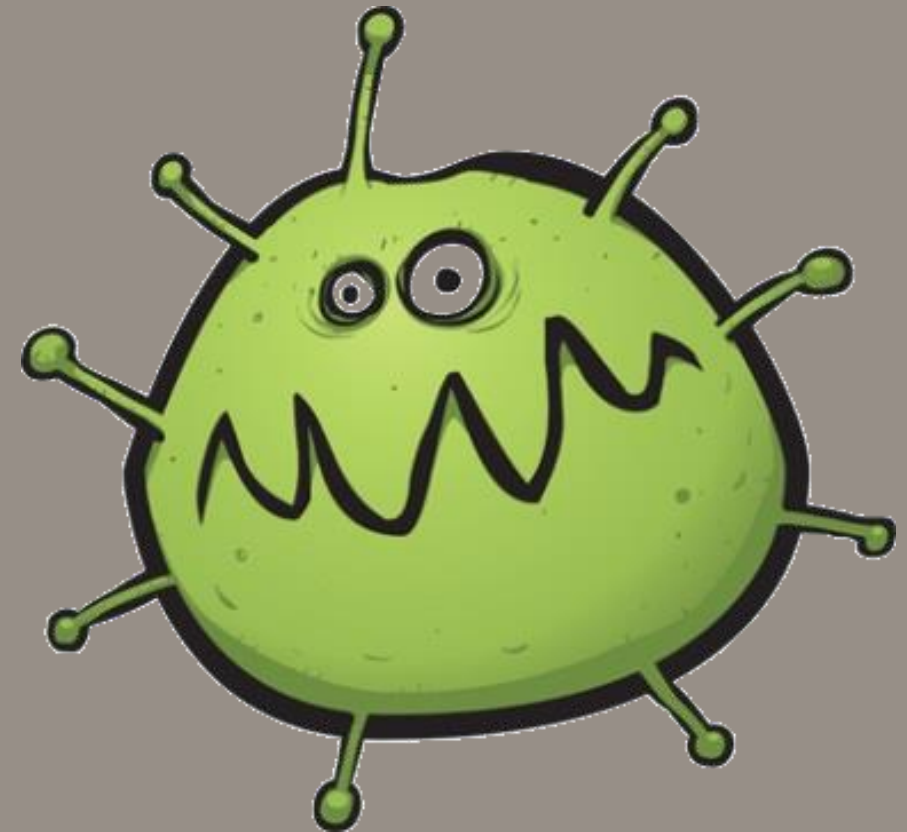


# UDVIKLING, INNOVATION OG DRIFT AF EN HYGIEJNEORGANISATION



# HISTORIK OG FORMÅL

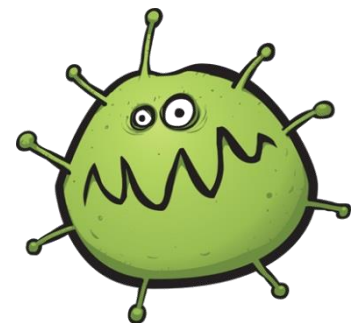


Opstart 2008 som projekt – drift siden 2010

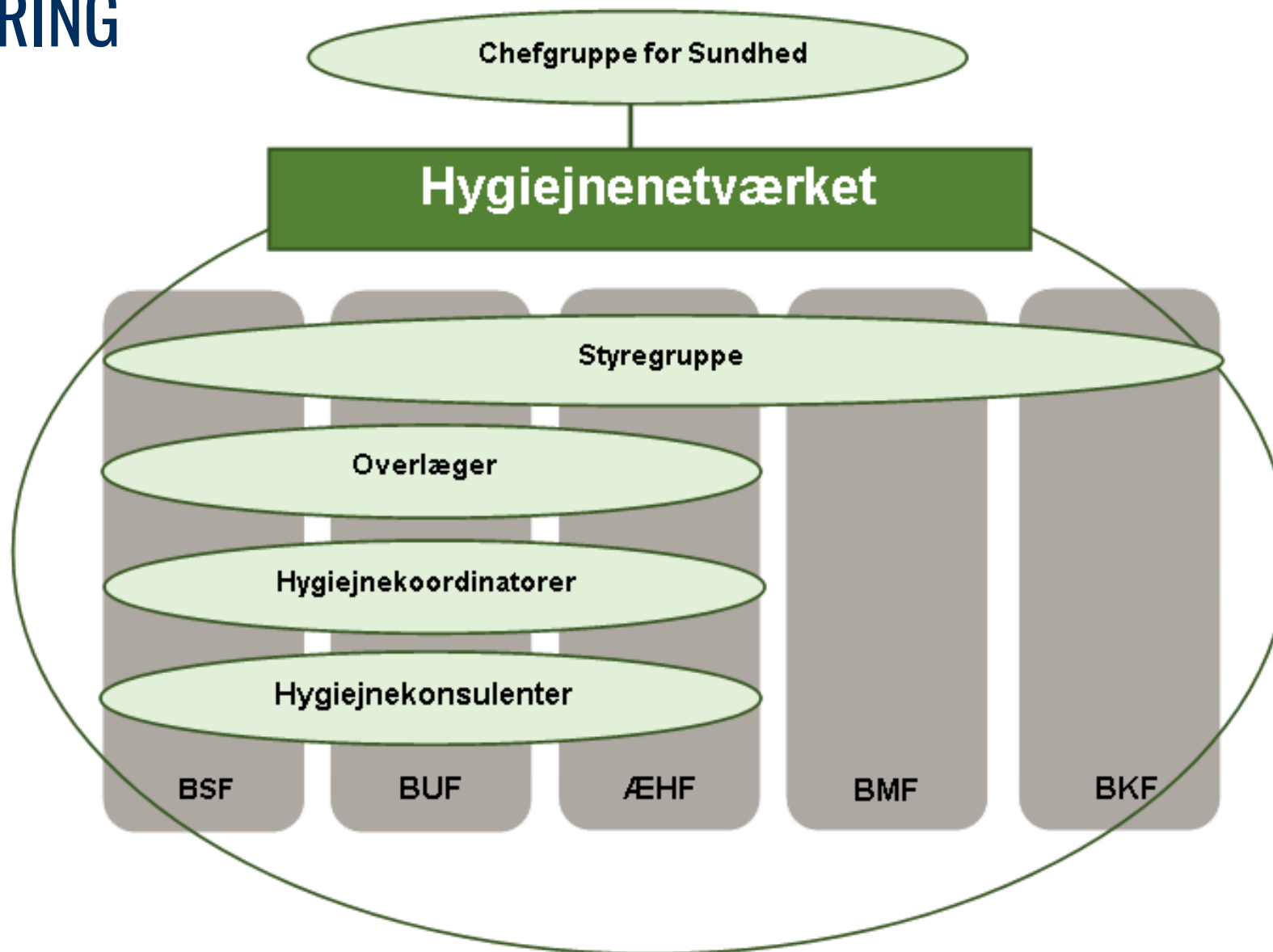
Det overordnede **formål** med hygiejnenetværket i Odense Kommune er:

- dels at løfte den daglige generelle hygiejne blandt borgere og medarbejdere
- dels at kunne håndtere udbrud af sygdom i driften.

Hygiejnenetværket erstatter Odense Kommunes behov for at være en del af den abonnementsordning Region Syddanmark tilbyder fra mikrobiologisk afdeling på OUH og sikre en faglig rådgivning, som er målrettet den kommunale kontekst.



# ORGANISERING



# HYGIEJNEHÅNDBOGEN

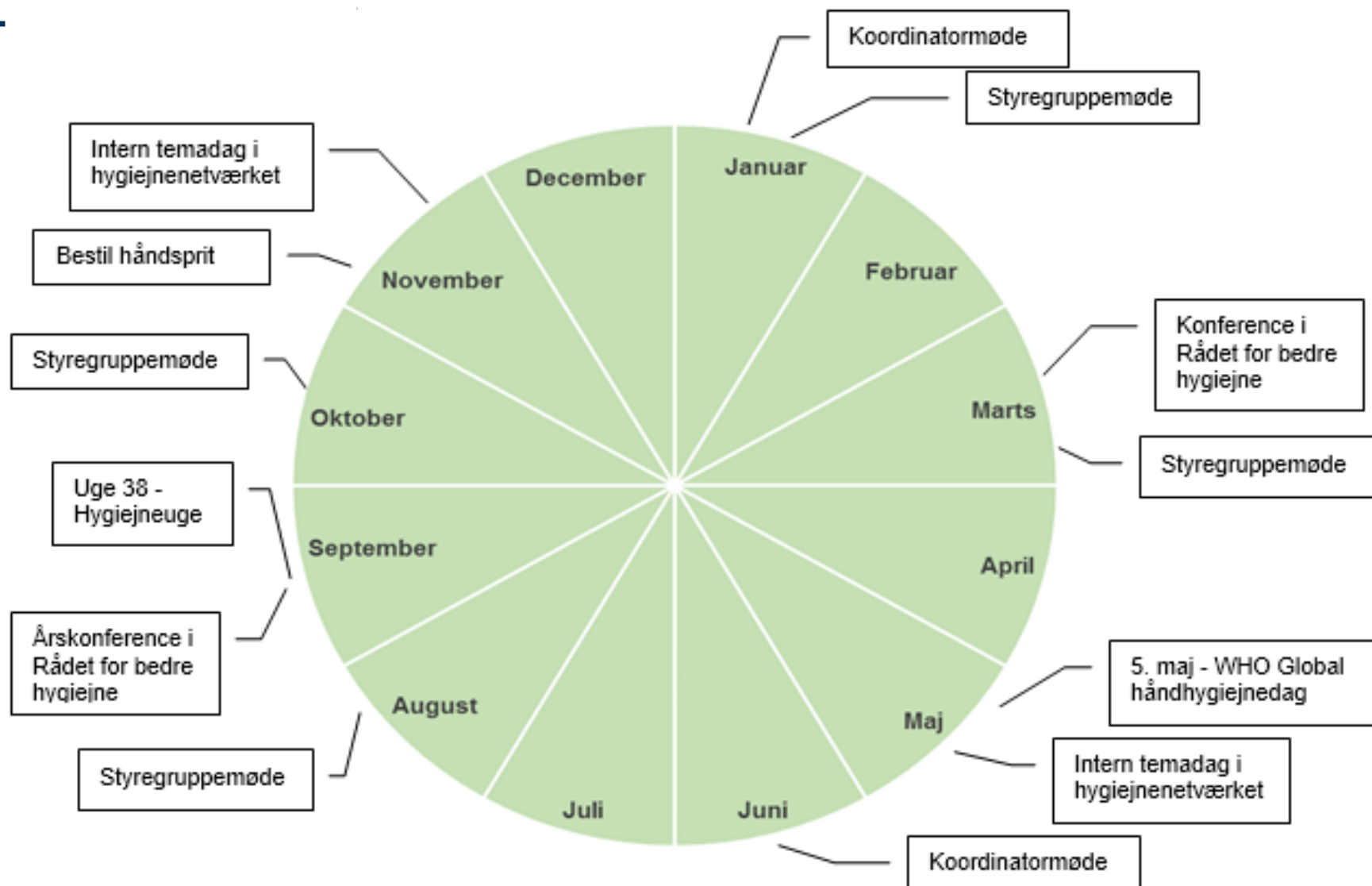
Odense Kommunes elektroniske hygiejnehåndbog er primært for ansatte i Odense Kommune, men kan også bruges af andre interesserede herunder borgere, eksterne leverandører og andre kommuner.

<https://www.odense.dk/hygiejne>

## Indhold i hygiejnehåndbogen:

- Organisering i Kommunen
- Hygiejne i primær sektor
- Håndhygiejne
- Skærpet hygiejne
- Generelt om smitsomme sygdomme (Bakterier/virus/parasitter/svampe)
- De enkelte smitsomme sygdomme
- Køkkenhygiejne og levnedsmidler
- Påklædning (herunder arbejdsdragt og egen beklædning)
- Specielle forhold for personale (stik og skæreuheld og infektioner hos personale)
- Rengøring og desinfektion
- Vasketøj
- Personlig hygiejne hos borgeren
- Specifikke hygiejniske forholdsregler
- Itbehandlingsudstyr
- Medicinforstøvere
- Tracheostomier
- Medicin og lægemiddelhåndtering
- Sårbehandling
- Behandling af instrumenter til sterilisation
- Hygiejniske forholdsregler i svømmehaller og midlertidige badebassiner
- Hygiejnepolitikker
- Indeklima (herunder skimmelsvamp)

# ÅRSHJUL



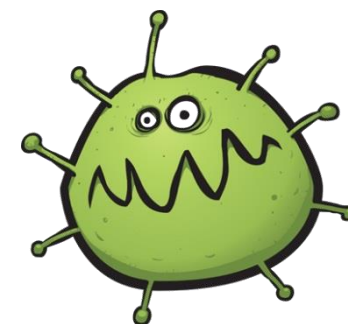
# ØKONOMI OG EFFEKTOPFØLGNING



Netværket er en del af den daglige drift, men der er afsat centrale midler til:

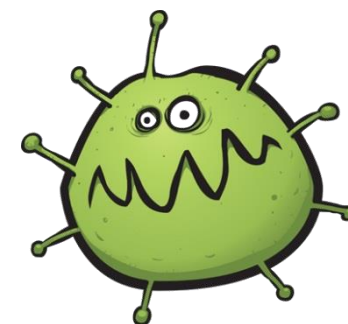
- Organisationsmedlemskab af Rådet for Bedre Hygiejne
- Årlig hygiejneuge i uge 38
- Vedligeholdelse af hygiejnehåndbogen
- 2 årlige kompetenceudviklingsdage af netværket
- Understøttelse af undervisning/indsatser på kommunens institutioner og tilbud
- Øvrig kompetenceudvikling
- Eget materiale – fx logo og ”tegneserie striber” med hygiejnebudskaber

Der bliver årligt udarbejdet aktivitetsmål og effektmål for netværket



# STYRKER

- Velfungerende organisering / netværk med fagligt dygtige konsulenter og koordinatore
- Samarbejde og kompetenceudvikling på tværs af forvaltninger
- Indsamling og registrering af data
- Samarbejde tværsektorielt og med styrelser, hvor lægeligt funderet netværk står stærkt
- Faglig eksperter på indeklimate udfordringer, i samarbejde med teknik og miljø.
- Sikre kompetenceudvikling både tværfagligt og på forskellige niveauer





## IGANGVÆRENDE TILTAG OG UDVIKLINGSPERSPEKTIVER

- Beredskab! Helt særlig rolle i f t rådgivning, hygiejne & værnemidler
- Tættere kobling til arbejdsmiljø
- Udsyn og inspiration udefra
- Langsigtet fastholdelse af fokus på alle facetter af hygiejne
- Fortsat pleje, udvikle og inklusion af nye medlemmer i netværket



# SPØRGSMÅL?



Kontakt: Lene Annette Norberg